



DESCRIPCION DE FUNCIONES

JOB DESCRIPTION

Esta herramienta debe contener las **Competencias Profesionales y Emocionales de cada Cargo** para que sean subidas a la Intranet de la Empresa y puedan ser actualizadas online y consultadas frecuentemente por parte de los interesados

A partir de las necesidades propias de la Operación en cualquiera de sus áreas es crucial haber construido con amplia participación desde cada Gerencia un **PERFIL DINÁMICO y RETADOR** por Empleado, que será colocado dentro de la Intranet para poderse actualizar online y revisar dentro del proceso de Gestión Anual del Desempeño por lo menos cada dos años y que entre otras deberá tener los siguientes aspectos:

+ **MISIÓN DEL CARGO:** columna vertebral sostenida desde las máximas que regirán las acción generales y principios de labores para crecer en la Organización, expresadas por medio de una declaración, que resume su papel protagónico al interior empresarial en una sola frase, con el objetivo de comunicarla para compartir experiencias y experticias con Otros miembros de su Dependencia

UBICACIÓN y FUNCIÓN PRIMARIA: Justificaciones que fundamentan su contratación y figuración dentro del Organigrama general de la Empresa y en particular de la Gerencia donde desempeñará las tareas cotidianas

RESPONSABILIDADES A DESARROLLAR: Por qué responde, Qué hace, Para qué lo hace; acciones definidas por: cantidad, calidad, oportunidad, utilidades, costos, seguridad, eficacia, desarrollo, motivación, control, tiempo e indicadores de éxito

DESCRIPCION DE ACTIVIDADES en términos de Retos & Desafíos, Objetivos Profesionales y Personales específicos acompañados de un cronograma para su realización y seguimiento e Índices estadísticos para medir los alcances de sus realizaciones

+ **SUPERVISIÓN EJERCIDA:** Niveles de Jerarquía y número de personas que le reportan directamente o **SUPERVISIÓN RECIBIDA**, entendida como los Controles que recibe por parte de Jefes y/o Mentores y Libertad de Acción para actuar con responsabilidades y autonomía

+ **COMPLEJIDAD DEL CARGO:** Competencias intelectuales que demandan el cargo definido dentro del Marco de Referencia y la Solución de Problemas; señalando las MAGNITUDES FINANCIERAS a través de Presupuestos asignados e IMPACTO DE LAS DECISIONES producto de su labor

+ **CALIFICACIONES REQUERIDAS:** Formación Académica; Clase y cantidad de Experiencia referida al entorno Práctico, Técnico o Científico, Gerencial, Motivacional u otras Habilidades particulares exigidas

- **SABER ACADÉMICO:** conocimientos requeridos para desempeñarse a partir de aprendizajes desde la Educación Superior o mayores con Especialización; manejo de Software especializado, idiomas diferentes a la lengua materna, experticia en la venta de Proyectos con exposición de motivos sustentados desde su ciencia y valorados en lo económico
- **SABER EMOCIONAL:** cualidades que permitan visualizar sus Talentos manejados desde la Inteligencia Emocional y su potencial como Aportante, Líder de un Equipo de Trabajo, Supervisor Instructor o Servidor de Servidores
- **SABER DESDE LA EXPERIENCIA:** habilidades y competencias técnicas para desempeñar responsabilidades con impacto, manipulación de aspectos específicos con procedimientos y bajo regulaciones de la Disciplina Operativa con las mejores Prácticas diarias, las Tecnologías aplicadas y el Desarrollo de las vivencias específicas, medibles y de Calidad, el Involucramiento y los Resultados esperados
- **SABER PARA EL NEGOCIO:** disposición anímica para administrar situaciones provenientes de sucesos con Lecciones Aprendidas producto de participaciones activas en la Toma de Decisiones y Resolución de temas circunstanciales desde su sabiduría con aportes que impacten las cifras económicas con estudios y evaluación Técnica de Ideas novedosas promoviendo la Innovación y Creatividad, la documentación en la Biblioteca de Medios y su uso en reuniones de Formación & Entrenamiento
- **SABERES ESPECIALIZADOS:** todas las herramientas del Marketing Digital, metodologías y Software que están involucradas en procesos relacionados con la utilización de Tecnologías de punta aplicadas con protocolos destinados a obtener mejoras en producción y/o rentabilidades con análisis de escenarios múltiples que requieren ser usadas con metodologías apropiadas que garanticen alta complejidad observada en las intervenciones laborales